

**UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA RELACIONES DEL TRABAJO**

PROGRAMA

**DERECHO DEL TRABAJO I
CATEDRA DR. ROBERTO C. POMPA 2007 a 2009**

Bolilla I

1.- Concepto de trabajo. Evolución del trabajo. El trabajo y el derecho del trabajo. Nacimiento del Derecho del Trabajo. La cuestión social. Doctrinas sociales. El derecho del trabajo frente a la crisis. Población económicamente activa. Nociones de empleo, subempleo, desempleo. Indices de medición. Pobreza y exclusión social. La empresa y el sindicato. El rol del Estado. El rol del Ministerio de Trabajo. Funcionarios y competencias. Los organismos internacionales: O.I.T. El Comité de Libertad Sindical. La Comisión Interamericana de Derechos Humanos. Organización sindical. La CGT. La CTA. El derecho del trabajo y la libertad sindical: Los convenios 87 y 98 de la OIT. El derecho del trabajo y su vinculación con los principios de derecho sindical. Los nuevos actores sociales frente a la desocupación y exclusión. La huelga y las nuevas formas de protesta. La judicialización de la protesta.

2.- Concepto y contenido del Derecho del Trabajo. Caracteres.

3.- Principios del Derecho del Trabajo: concepto y funciones. Principio protectorio y sus reglas de aplicación. La regla in dubio pro operario, norma más favorable y condición más beneficiosa. La irrenunciabilidad. Distintas teorías. Acuerdos conciliatorios y transaccionales. Extinción por mutuo acuerdo. El consentimiento y el silencio del trabajador. Validez de las renunciaciones. Validez de la cosa juzgada. El principio de indemnidad y el riesgo de la empresa. La no discriminación. Ley 23.592. El principio de continuidad del contrato. Otros principios. La crisis, la flexibilización laboral y la vigencia de los principios propios de la materia. El principio de progresividad. Introducción a los principios de la seguridad social y procedimiento de trabajo. Las instancias de conciliación y el proceso judicial. Organización de la Justicia en general y de la del trabajo en particular.

Bolilla II

1.- Breve introducción a los conceptos de: Derecho. Derecho objetivo y subjetivo. Moral y derecho. Derecho natural y positivo. Las ramas del derecho. Derecho público y privado. Derecho interno e internacional. Teorías monistas y dualistas. Orden público. Fuentes del derecho. Efectos de la ley con relación al tiempo y al territorio. Aplicación de la ley extranjera. El poder. Poder y libertad. Controles sobre el poder. Concepto de Nación y de Estado. Formas de Estado y de Gobierno. Concepto de Constitución.

Tipos. Constitución de la Nación Argentina. El preámbulo. Forma de Gobierno. División de Poderes. Atribución de los poderes. Derechos individuales y colectivos. Ciudadanía y nacionalidad. Derechos, deberes y garantías civiles, políticos y sociales. Derechos de primera, segunda y tercera generación. Operatividad y programaticidad de los derechos.

2.- Fuentes del Derecho del Trabajo. Concepto, clases. Jerarquía y orden de prelación. La relación entre las distintas fuentes. La ley de contrato de trabajo, los estatutos especiales y los convenios colectivos: sus relaciones recíprocas. Trabajo a domicilio y trabajo del servicio doméstico. Distintas clases de trabajo.

3.- Constitucionalismo social. Concepto. Constitución Nacional: desarrollo del art. 14 bis. Cláusulas de operatividad fuerte y operatividad débil. Concepto y ejemplos. Reforma de 1994, normativa contenida en el inciso 22 del art. 75. Su implicancia en el Derecho del Trabajo. Los tratados internacionales y su aplicación inmediata. La aplicación como normas de ius cogens sobre los derechos y principios fundamentales de trabajo.

4.- Orden Público Laboral. Alcances y efectos sobre la relación de trabajo. Caracteres. Normas de imperatividad absoluta y relativa y normas dispositivas. Teoría del marco normativo, cambiante y ajeno.

5.- Simulación y fraude laboral. Concepto. Distintas situaciones. Efectos.

Bolilla III

1.- Persona. Concepto. Clasificación. Atributos

2.- La empresa, el establecimiento y la explotación. Concepto. Régimen jurídico laboral aplicable en cada caso. El empleador. Unión transitoria de empresas. La empresa transnacional. El trabajador. El socio-empleado. Auxiliares del trabajador, su relación con el empleador principal.

3.- La transferencia de la empresa y la situación de los trabajadores. La cesión de personal. Diversas situaciones.

4.- Los grupos empresarios. Solidaridad. La extensión de responsabilidad a los directores, socios, administradores y controladores de la sociedad en casos de fraude.

Bolilla IV

1.- Contrato. Concepto. Caracteres. Tipos. Objeto. Sujetos. Capacidad. El consentimiento. Formas. Prueba.

2.- Contrato de trabajo. Concepto y caracteres. Relación de dependencia. Contrato y relación de trabajo. Distintos supuestos. Las cooperativas de trabajo. Relaciones contractuales dudosas.

3.- Objeto del contrato. Concepto. Contratos de objeto prohibido e ilícito. La nulidad del contrato, efectos.

4.- Celebración del contrato. Forma, buena fe al contratar. Contenido del contrato: cláusulas principales y accesorias. Capacidad para contratar. Prueba de los contratos.

5.- Contratación de extranjeros. Contratos celebrados en el extranjero. Contratos para ser ejecutados en el extranjero. Ley aplicable.

6.- Registración laboral. Recaudos en la LCT y en la ley 24013. Intimaciones e indemnizaciones de la ley nacional de empleo.

Bolilla V

1.- Trabajo por tiempo indeterminado. Modalidades contractuales en la ley de contrato de trabajo. Contrato a plazo fijo. Contrato de temporada. Contrato de trabajo eventual. Contrato de trabajo por equipos.

2.- Modalidades promovidas en la ley de empleo. Leyes 24.465 y 24.467. Precarización del contrato de trabajo. Período de prueba. Pasantías. Contrato de aprendizaje. Ley 25013. La reforma laboral y el principio de progresividad. La ley 25877 y el concepto de trabajo decente.

3.- Distintas formas de contratación. El empleador aparente. Utilización de intermediarios. Empresas de servicios eventuales. Solidaridad. Agencias de colocaciones. Contratación de obras con terceros: situación de los trabajadores.

4.- Interposición y mediación, subcontratación y delegación, empresas subordinadas o relacionadas. Distintos casos. Contratos de agencia, concesión y distribución. Evolución normativa. Posiciones en la doctrina y la jurisprudencia.

Bolilla VI

1.- Obligaciones. Concepto. Naturaleza. Clasificación. Reconocimiento y extinción.

2.- Teoría de las obligaciones laborales. Derechos y obligaciones de cumplimiento y de conducta en las distintas instancias contractuales. Deberes comunes de las partes.

3.- Facultades del empleador. Dirección y organización. Facultad de alterar las condiciones del contrato: ius variandi, requisitos, límites. Distintos supuestos. Ejercicio del poder disciplinario: requisitos, plazos. Controles personales.

4.- Derechos y deberes del trabajador.

5.- Deberes y cargas del empleador. Aportes a la Seguridad Social. Libros y documentación laboral.

6.- Mobbing y acoso laboral.

Bolilla VII

1.- La jornada de trabajo. Evolución en la Argentina. Leyes aplicables. Legislación nacional y provincial. Facultad de la Nación y las Provincias. Concepto de jornada. Excepciones en la ley de jornada. Jornada nocturna. Jornada insalubre. Horas extraordinarias. Trabajo a tiempo parcial. Cláusulas de mayor productividad. Prueba y cálculo de las horas extraordinarias. Trabajo insalubre.

2.- Descanso semanal. Trabajo en sábados y domingos. Omisión de la obligación de dar descanso: efectos. Días feriados y no laborables. Licencias especiales.

3.- Vacaciones. Requisitos, plazos, pago, acumulación, fraccionamiento. Indemnización en caso de ruptura laboral, proporcionalidad.

Bolilla VIII

1.- La suspensión de ciertos efectos del contrato. Causales de suspensión. Recaudos legales y derivados de la jurisprudencia. Cómputo de la antigüedad. Los deberes de prestación y de conducta durante la suspensión.

2.- La enfermedad y el accidente inculpable. Concepto. Plazos. Pago. Período de reserva. Reintegro al puesto. Art. 212. Acumulación con otras prestaciones. Enfermedad durante la suspensión o el preaviso. Despido durante la enfermedad. Comparación con la ley de Riesgos del Trabajo. Evolución y régimen normativo sobre accidentes de trabajo.

3.- Suspensión disciplinaria. Suspensión por caso fortuito o fuerza mayor. Suspensión por causas económicas. Requisitos generales y específicos. Plazos. Despido indirecto por suspensiones excesivas. Procedimiento de crisis en la ley de empleo.

4.- Suspensión preventiva. Suspensión por averiguación de antecedentes. Suspensión por quiebra. Suspensión por falta de trabajo y fuerza mayor. Otros supuestos de suspensión contemplados en la Ley.

Bolilla IX

1.- La protección de la mujer. Trabajos prohibidos. El trato discriminatorio.

2.- Protección a la maternidad. Licencias. Lactancia. Opciones: renuncia. Asignaciones de la Seguridad Social: prenatal, maternidad, nacimiento, hijo, etc. La situación de excedencia. Protección contra el despido arbitrario: presunción, indemnización especial.

3.- Despido por matrimonio: presunción, alcances, indemnización.

4.- Protección de los menores. Edad mínima para trabajar. Salarios y jornada de trabajo. Ahorro obligatorio. Trabajos prohibidos. Accidentes en tareas prohibidas.

5.- El despido discriminatorio. Su nulidad. El Convenio 158 de la OIT. Los Tratados Internacionales y la ley 23592. Evolución en la doctrina y en la Jurisprudencia.

Bolilla X

1.- Concepto de la remuneración. Criterios para identificar el salario. Prestaciones salariales y no salariales. El salario y los beneficios al personal. El salario justo. Salario mínimo, vital y móvil. Concepto. Alcances. Modalidades de su determinación. Inembargabilidad. Sueldo Anual Complementario. Salario básico y adicionales. Salario en dinero y en especie.

2.- Onerosidad, presunción. Facultad de los jueces. Merzas de pago. Prestaciones complementarias. Salario de convenio. Formas de determinar la remuneración. Viáticos. Comisiones. El salario del viajante de comercio. Premios. Gratificaciones. Participación en las utilidades. Propinas. Salarios por unidad de obra. Bonos de participación.

3.- Adquisición y pérdida del salario. Prueba, medios, lugar y tiempo del pago. Adelantos, compensación y descuentos. Embargo. Créditos laborales, privilegios. Prescripción.

Bolilla XI

1.- Estabilidad y despido. Distintas formas de extinción del contrato de trabajo. Deberes de las partes al momento de la extinción.

2.- Despido con causa. Requisitos. Injurias: concepto y caracteres. Abandono del trabajo: formas y requisitos. Renuncia: requisitos. Disolución por mutuo acuerdo: expreso y tácito.

3.- Despido directo e indirecto. Preaviso: concepto, plazos, forma, indemnización por falta de preaviso. Despido sin causa: efectos. Cálculo de la indemnización por despido. Indemnización por muerte. Ruptura anticipada del contrato a plazo fijo.

4.- Despido por falta de trabajo. Despido por quiebra. Preaviso y quiebra. Despido por transferencia de empresa. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse. Despido del trabajador jubilado vuelto a la actividad. Despido por inhabilitación. Otras causales de extinción contempladas en la Ley. Concurso y quiebra del empleador.

5.- Cálculo de la liquidación final: Salarios, vacaciones, aguinaldos, indemnizaciones, agravamientos. Distintos supuestos. Leyes 24013, 25323, 25345.

6.- Comunicaciones. Redacción de telegramas. Distintos supuestos.

BIBLIOGRAFIA

Tratado Práctico de Derecho del Trabajo, de Juan Carlos Fernández Madrid Edición 2001. Tomos I y II, Editorial Ley Argentina.

Leyes Fundamentales del Trabajo, de Juan Carlos Fernández Madrid y Amanda Caubet. Edit. Errepar, 2003

Trabajo y Seguridad Social, de Amanda Caubet. Edit. Errepar, 2002

Ley de Contrato de Trabajo, comentada por Caubet y Fernández Madrid.