

Motivación, liderazgo y prácticas de relaciones del trabajo en las organizaciones

Profesor

Ernesto M. Aguirre

Equipo docente

A designar: 1 ayudante de cátedra

Objetivos

- Proporcionar un panorama amplio y actualizado del "estado del arte" de las teorías e investigaciones en Psicología del Trabajo sobre motivación y liderazgo.
- Relacionar los conceptos psicológicos con las prácticas vigentes en la conducción del personal y en las relaciones del trabajo en las organizaciones.
- Analizar los cambios y políticas positivas que pueden hacer de las organizaciones, mejores lugares para trabajar.

Programa

1. Teorías e investigaciones sobre motivación en el lugar de trabajo.
2. Teorías e investigaciones sobre liderazgo.
3. Equipos de trabajo.
4. Diseño de tareas y de organizaciones, "job crafting".
5. Prácticas de conducción de personal en las organizaciones.
6. Prácticas de las organizaciones respecto de las relaciones de trabajo y la "voz" del personal.
7. Prácticas referentes a remuneraciones.
8. Aportes de la psicología para hacer de las organizaciones, mejores lugares para trabajar.

Bibliografía

- Arnold & Randall 2013. *Psicología del Trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral*. Madrid: Pearson. Caps. 4 y 8.
- Gardner, Csikszentmihalyi y Damon 2002. *Buen trabajo: Cuando ética y excelencia convergen*. Madrid: Paidós Ibérica.
- Robbins S. 1998. *Comportamiento Organizacional*. Madrid: Prentice Hall.
- Ulrich 2007 *El futuro de la dirección de Recursos Humanos* Madrid: Gestión 2000.
- Werther 2013 *Administración de Recursos Humanos – Gestión del Capital Humano*. McGraw-Hill.

Metodología de enseñanza

Carga horaria: 4 horas semanales. Una clase teórica y una clase práctica.

Régimen de evaluación

Cada estudiante deberá presentar un trabajo monográfico en el que examine algún tema directamente relacionado con los presentados y lo vincule a prácticas vigentes en organizaciones de nuestro medio.