



**UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA RELACIONES DEL TRABAJO**

MATERIA: DERECHO DEL TRABAJO II
(DERECHO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO)
CATEDRA: CAUBET
2007-2009

TITULAR: CAUBET, AMANDA
ADJUNTOS: CIAMPA, GUSTAVO; DOBARRO, VIVIANA; POMPA, ROBERTO

PROGRAMA

Bolilla I: El Derecho Colectivo del Trabajo: Concepto, contenido y caracteres. Distinción con el Derecho Individual del Trabajo. Principales instituciones del Derecho Colectivo del Trabajo: las asociaciones gremiales, la negociación colectiva y los conflictos colectivos. Sujetos del Derecho Colectivo del Trabajo. La labor de la Organización Internacional del Trabajo en materia de libertad sindical y negociación colectiva. El carácter instrumental del derecho colectivo respecto del derecho individual del trabajo. Evolución histórica.

Bolilla II: El régimen corporativo: origen, evolución y decadencia. La revolución industrial y las doctrinas sociales en el siglo XIX. Evolución del asociacionismo: las etapas de represión, tolerancia y reconocimiento. El sindicalismo argentino: las distintas etapas históricas. El “modelo sindical argentino”, rasgos distintivos y notas típicas de los diferentes cuerpos normativos que regularon la institución. Situación actual de las asociaciones sindicales y de su relación con el sector empresarial. Nuevos desafíos que deben afrontar las asociaciones sindicales de cara a las características y problemáticas del mundo del trabajo en el tercer milenio.

Bolilla III: La libertad sindical. La conquista de la libertad sindical. Sus etapas históricas. La Constitución Nacional y los Tratados Internacionales con jerarquía constitucional. Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo Nro. 87 y Nro. 98. Aspecto individual y colectivo. Las cláusulas sindicales. Los derechos sindicales. Garantías. El amparo judicial de la libertad sindical. Contralor internacional, el comité de libertad sindical de la O.I.T. La autonomía y la democracia sindical: manifestaciones. Empleo público y libertad sindical.

Bolilla IV: La acción sindical. El rol del sindicato y la defensa de los intereses de los trabajadores. Actuación sindical en épocas de crisis. El derecho de información y las facultades de la asociación sindical en la materia. El balance social.

Bolilla V: La concentración del poder sindical. Formas de organización sindical. Sindicatos de actividad o industria. Sindicatos de profesión u oficio. Sindicatos de empresa. Zona de actuación. Niveles de organización sindical. Federaciones y confederaciones.

Bolilla VI: Clases de asociaciones sindicales. Asociaciones simplemente inscriptas. Asociaciones con personería gremial. Facultades. Personería gremial. Asociación sindical más representativa. Trámite de otorgamiento de la personería gremial. Suspensión y retiro de la personería gremial. Intervención. Encuadramiento sindical. Procedimiento. Acciones y recursos.

Bolilla VII: La organización interna de las asociaciones profesionales. La democracia sindical. Estatutos. Afiliados. Organos de la asociación. Organo directivo. Asambleas o congresos. Régimen electoral. La participación femenina en los órganos sindicales. Controversias intrasindicales. Procedimiento.

Bolilla VIII: Patrimonio Sindical. Ingresos sindicales. Cuotas y contribuciones. Retención. Exenciones impositivas. Régimen contable y financiero de las asociaciones sindicales.

Bolilla IX: Los representantes gremiales. Garantías para la gestión sindical. La cláusula constitucional. Personas comprendidas. Requisitos. La representación sindical en la empresa. Delegados de personal. Mandato. Funciones. Estabilidad gremial. Candidatos. Extinción de la garantía. Acción de exclusión de la garantía. Acción de reinstalación. Opción por las indemnizaciones. Procedimiento. Medidas cautelares. Tendencias jurisprudenciales.

Bolilla X: Prácticas desleales en las relaciones sindicales y en la negociación colectiva. Concepto. Contenido. Derechos y obligaciones de las partes. Juzgamiento.

Bolilla XI: Contralor administrativo de las asociaciones sindicales. La autoridad de aplicación. Facultades. Procedimiento. Recursos. Responsabilidad administrativa, civil y penal de las asociaciones sindicales. Tendencias jurisprudenciales.

Bolilla XII: Las asociaciones profesionales de empleadores. Antecedentes legislativos. Organización. Régimen legal aplicable.

Bolilla XIII: La negociación colectiva. Garantía constitucional, tratados internacionales con jerarquía constitucional y los convenios de la O.I.T. 98 y 154. El convenio colectivo de trabajo. Procedimiento para la negociación colectiva. Partes. La comisión negociadora. La unidad de negociación. La participación femenina en la unidad negociadora. Alcances del deber de negociar. La buena fe en la negociación colectiva. Las prácticas desleales en el marco de la negociación colectiva Forma. Intervención del Estado. Homologación. Eficacia. Registro. Publicación. La negociación colectiva en el ámbito del empleo público.

Bolilla XIV: Período de vigencia del convenio colectivo de trabajo. La ultractividad de las cláusulas del convenio colectivo de trabajo. Ámbito de aplicación personal del convenio. Obligatoriedad. Ámbito funcional y territorial de aplicación. Extensión.

Bolilla XV: Contenido del convenio colectivo. Cláusulas. Los contratos individuales de trabajo, el convenio y la ley. Posibles relaciones entre las distintas fuentes del Derecho del Trabajo, especialmente su vinculación con el convenio colectivo de trabajo. Coexistencia, articulación y sucesión de convenios colectivos de trabajo. Tendencias jurisprudenciales. Orden público laboral. La negociación colectiva y su posible influencia en la economía nacional. Cláusulas de "flexibilidad" introducidas en los convenios colectivos. La interpretación de los convenios colectivos de trabajo. Prueba en juicio.

Bolilla XVI: Acuerdos marco. Acuerdos interiores de empresa. Convenios de derecho común. Convenios colectivos no homologados. Efectos. Tendencias legislativas y doctrinarias vigentes con respecto a los distintos niveles de negociación. Su vinculación con la concentración del poder sindical. La negociación colectiva en la pequeña empresa, en la empresa en crisis y en el concurso y la quiebra. Los convenios colectivos de trabajo y su influencia socioeconómica.

Bolilla XVII: Las comisiones paritarias. Constitución. Competencia.

Bolilla XVIII: Los conflictos de trabajo. Clasificación. Individuales y colectivos, de derecho y de intereses. Otras clasificaciones. Conflictos inter e intrasindicales.

Bolilla XIX: Medios de solución de los conflictos colectivos. Garantía constitucional. Procedimientos. Conciliación obligatoria y arbitraje voluntario. Laudo. Efectos. Recursos. Autocomposición de los conflictos colectivos.

Bolilla XX: Medios de acción directa de los trabajadores. Clasificación. La huelga. Garantía constitucional. Concepto. Las motivaciones de la huelga. Reglamentación. Huelga en los servicios esenciales. Sujeto del derecho de huelga. Formas de ejercicio. Legalidad o ilegalidad. Declaración administrativa. Efecto sobre los contratos individuales de trabajo. Despido por causa de huelga. Reincorporación de los trabajadores despedidos. Discriminación. Salarios de los días de huelga.

Bolilla XXI: Medios de presión de los empleadores. Lock out. Licitud. Efectos.

Bolilla XXII: La participación de los trabajadores en la gestión de la empresa. La cláusula constitucional. La cogestión. Experiencias nacionales y extranjeras. El derecho de información de los trabajadores. El balance social.

LEGISLACIÓN DE ESTUDIO OBLIGATORIO

- Constitución Nacional (fundamentalmente arts.14 Bis; 43; 75 incs.17,19, 22 y 23).
- Instrumentos Internacionales con rango constitucional según lo dispuesto por el art. 75 inc. 22 C.N. (fundamentalmente las cláusulas vinculadas con el derecho colectivo del trabajo).
- Convenios de la O.I.T. Nro. 87, 98, 135, 151 y 154 y Recomendaciones de la O.I.T. vinculadas con la materia colectiva.
- Ley 23.551 y su decreto reglamentario (Nro. 467/88).
- Ley 25.674 y el decreto 514/03.
- Ley 14.250, con las modificaciones introducidas por ley 25.877.
- Ley 23.546, con las modificaciones introducidas por la ley 25.877.
- Ley 24.467 (parte pertinente para las relaciones laborales en las pequeñas empresas, fundamentalmente el régimen de la disponibilidad colectiva y la forma de negociar colectivamente para las pequeñas empresas).
- Ley 24.522, con las modificaciones introducidas por la ley 26.086 (parte pertinente referida a efectos del concurso y la quiebra respecto de los contratos de trabajo y las convenciones colectivas).
- Ley 25.877
- Ley 14.786
- Decreto Nro. 272/06

BIBLIOGRAFIA

-Leyes fundamentales del Trabajo, Fernández Madrid, Juan Carlos y Caubet, Amanda B., Ed. Joaquín Fernández Madrid, Bs. As., 2003.

-Trabajo y Seguridad Social, Caubet, Amanda B., Ed. Errepar, Bs. As. 2002.

-Tratado práctico de Derecho del Trabajo, Fernández Madrid, Juan Carlos, Ed. La Ley, Tomo I, Bs. As., 2000 (cursada en año 2007) y Tomos III, Bs.As., 2008 (cursada en año 2008)

-Material en fotocopias que proporciona la cátedra para profundizar temas novedosos o de actualidad y vinculados con la materia.