

## **LIQUIDACION DE REMUNERACIONES Y BENEFICIOS**

### **CATEDRA: BATTISTOTTI**

#### **Objetivo General:**

Brindar a los alumnos una visión de Remuneraciones como herramienta de desarrollo de recursos humanos, conectándola con otras herramientas de la gestión.

Al finalizar la materia estarán en condiciones de manejar los conceptos necesarios para implementar un sistema de remuneraciones en línea con el planeamiento estratégico de recursos humanos en las organizaciones.

#### **Metodología:**

Será participativa, con exposiciones teóricas y ejercicios y trabajos prácticos.

La implementación de las prácticas permitirá a los alumnos, en un ambiente protegido como es el aula, aplicar los conocimientos, reconociendo aciertos y enmendando errores, para realizar un aprendizaje experiencial.

### **PROGRAMA**

#### **Modulo 1**

##### ◆ Las remuneraciones:

Fines y objetivos, para el trabajador, para los supervisores y jefes, para la empresa.

Definición general

Definición jurídica

Alternativas de salarios

##### ◆ Políticas y Procedimientos

Elementos que lo componen

Modalidades básicas

Antecedentes históricos

Pautas para una adecuada política de remuneraciones

#### **Modulo 2**

##### ◆ Sistemas de Remuneraciones

Agrupación por categorías

Comparación por factores

Escalas y curvas de sueldos

Construcción y aplicación

Método de ranking simple

### **Modulo 3**

- ◆ La evaluación de puestos

Objetivos y Metodología  
Estructura de puestos  
Diversos sistemas

- ◆ Implementación

Combinación de estructuras salariales, remuneración variable y sistemas de beneficios

### **Modulo 4**

- ◆ Las remuneraciones y el mercado

Las encuestas de sueldo como elemento de valoración y ajuste  
Relaciones entre evolución de puestos y escalas de sueldos

- ◆ Las remuneraciones y las personas

Sistemas de incentivos, presentismo, puntualidad, producción, bonos (bonus) y gratificaciones  
Relaciones entre las compensaciones y la motivación  
Dinero como factor higiénico  
Dinero como factor motivante  
Conceptos de equidad y justicia

- ◆ Los sindicatos y las remuneraciones

Convenios colectivos y categorías salariales  
Remuneraciones variables

### **Modulo 5**

- ◆ Establecimiento de políticas de remuneraciones a partir del desempeño

Evaluación de desempeño y potencial como factores que impactan en la política de remuneraciones

- ◆ Diseño de la estructura salarial.

Cultura y estructura organizacional (méritos e incentivos)  
Condiciones para aplicar un sistema de recompensas por grupos y por individuos

## Módulo 6

### ◆ Remuneraciones por competencias

Que significan las competencias

Cómo se implementa un sistema de evaluación por competencias

Como relacionarlas con el mercado

Progresión del salario en un sistema de competencias

De que forma la remuneración por competencias promueve los cambios de puestos en una organización plana

### Bibliografía

Chiavenatto, Idalberto, **Administración de Recursos Humanos**, Mc Graw Hill  
Maristany, Jaime, **Administración de Recursos Humanos**, Prentice Hall  
Dessler, Gary, **Administración de Personal**, Prentice Hall  
Milkovich, George, Boudreau, John W. **Dirección y Administración de Recursos Humanos**, Ed. Addison-Wesley Iberoamericana, México  
Mc Adams, Jerry, **Premiar el Desempeño**, Ed. Díaz Santos  
Harvard B Review, **Compensation, Fair Pay for Executives and Employees**  
Levy-Leboyer, Claude, **La gestion des compétences**, Les éditions d organisation Paris  
Allenspach, Heinz, **El horario flexible**, Oficina Internacional del Trabajo, 1975  
Ameglio, Eduardo javier, **Sistemas de Contratación diferentes**, TSS 1990  
Ermida Uriarte, Osvaldo, **Relaciones laborales en las Pymes**, comentarios al artículo III de la Ley 24467, Editado por el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación  
Podetti, Humberto, **Las nuevas formas de contratación laboral**, TSS 1990  
Reviosta de Trabajo Número Especial, Nov. 94-Feb. 95, **Las normas laborales y la integración económica.**  
Alpander, Guvenc, G, **Planeación estratégica aplicada a los recursos humanos**, Ed. Norma

Administración de RR HH Remuneraciones	Sackman Bengolea
Salarios Estrategia y Sistema Salarial	Morales Juan
The Compensation Handbook	Lance Berger
The compensation solutions	John Tropman
Sales Compensation	S.Colt
Rewarding Excellence	E.Lawler III
Incentive Compensations	Scott Rodrick
The New Pay	Schuster & Zingheim
1001 Maneras de Recompensar	Bob Nelson
Gerenciamiento de Personal	Dale Yoder
Evaluación de Puestos	Lanham