

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES. UBA.
CARRERA DE RELACIONES DEL TRABAJO
CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO. CATEDRA KORINFELD
www.catedras.fsoc.uba.ar/cymat
2008-2013

OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Generales: Que el alumno pueda:

Comprender la relación entre el trabajo humano y la salud.

Conocer los aspectos sociales, económicos, históricos y culturales que están vinculados con la problemática actual de las condiciones y medio ambiente de trabajo.

Comprender la vinculación entre la organización del trabajo y las CyMAT, los riesgos, y sus repercusiones sobre la salud del trabajador

Específicos: Que el alumno:

Conozca y comprenda los conceptos básicos referidos a la temática de las CyMAT.

Conozca las contribuciones de diversas disciplinas que permiten abordar la complejidad de la problemática del hombre en la situación de trabajo.

Conozca y analice diversas situaciones laborales reales y sea capaz de realizar un diagnóstico a partir de un relevamiento de información.

Adquiera conocimientos que desde su rol profesional le permitan prevenir los riesgos del medio ambiente laboral, y contribuir al mejoramiento de las CyMAT, estimulando la participación de los actores sociales.

PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

Unidad I. Introducción a las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT)

El enfoque tradicional de Higiene y Seguridad en el trabajo.

El enfoque renovador, integrador, multidisciplinario.

Definición de CYMAT. Metodología para el estudio de las CyMAT.

Los factores de carga y carga global de trabajo. Las dimensiones física, cognitiva o mental, y psicosocial. Indicadores.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Neffa Julio César (1995): Las condiciones y el medio ambiente de trabajo (CyMAT). Presentación de la concepción dominante y una visión alternativa. Documento CYMAT N°1. PIETTE-CONICET.
- Noriega, Mariano (1993): "*Organización laboral, exigencias y enfermedad*", en: Laurell, Asa Cristina (Coord.): *Para la investigación sobre la salud de los trabajadores*. Serie Paltex, Salud y Sociedad 2000, N° 3. Organización Panamericana de la Salud.
- Nieto, Héctor A. Dr. (1999): "Salud laboral". Capítulo del libro *Medicina y Salud Pública*. Vicente E. Mazzáfero y Col. EUDEBA. Buenos Aires.

Unidad II. Las transformaciones del trabajo y el estudio de las CyMAT

Los primeros estudios en la Argentina. El Informe de Juan Bialet Massé de 1904.

Las transformaciones del trabajo a nivel mundial y a nivel de las empresas.

Las innovaciones tecnológicas y organizacionales. Interacción entre el hombre y la tecnología informatizada. Los efectos sobre la salud y la productividad.

Investigaciones realizadas por el CEIL-PIETTE-CONICET. La investigación sobre operadores telefónicos. Metodologías de investigación aplicadas.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Neffa, Julio C. (1990): “Las innovaciones tecnológicas: ¿De qué estamos hablando?”, en: Epelman, Fontana, Neffa (1990): Efectos de las nuevas tecnologías informatizadas sobre la salud de los trabajadores, Area de Estudios e Investigaciones Laborales de la SECYT, CEIL-CONICET, CREDAL-CNRS, Hvmánitas, Buenos Aires.
- Armstrong, Pat (1998): “*Transformación del mercado y del trabajo*”, en: I.L.O.: *Encyclopaedia of Occupational Health and Safety*. Fourth edition. International Labour Office. Geneva.
- Bagnara, S. y Visciola, M. (1988): “Automatización y estrés: un reconocimiento del problema”, en: CASTILLO, JUAN JOSE (Comp.): La automatización y el futuro del trabajo. Tecnologías, organización y condiciones de trabajo. Colección Informes. Ministerio de Trabajo y Seguridad social. Madrid.
- Biale Massé, Juan (1973): “Las clases obreras argentinas a principios de siglo”. Ediciones Nueva Visión. Fichas N° 19. Buenos Aires. (Selección de capítulos)
- Murmis, Miguel y Bilbao, Santiago (2004): “El Informe de Biale Massé cien años después”, en: Revista Estudios del Trabajo N° 27. Primer Semestre 2004.
- Korinfeld, Silvia M. (2001): “El servicio de atención comercial-112”, en: Neffa, Julio (Coord.), Silvia Korinfeld y otros (2001): *Telegestión: su impacto en la salud de los trabajadores*. Edit. Trabajo y Sociedad; CEIL-PIETTE-CONICET; FOEESITRA.

Unidad III. El hombre en situación de trabajo y la salud

Relaciones entre el trabajo y la salud. El concepto de salud, sus distintos enfoques y su relación con el trabajo. Problemas de salud derivados del trabajo.

Enfermedades profesionales y enfermedades derivadas del trabajo. La investigación de enfermedades profesionales, epidemiología laboral, principios y fundamentos.

Las nuevas formas de organización del trabajo, su impacto en el perfil de salud- enfermedad de los trabajadores. La organización laboral, exigencias y carencias.

La configuración de la jornada de trabajo, nuevas exigencias. Trabajo nocturno y por turnos. Problemas en la salud y en la producción.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Quéinnec, Yvon (1995): Trabajo nocturno, trabajo por turnos... vicios conocidos, vicios ocultos?, Documento CYMAT N°3. PIETTE-CONICET.
- Noriega, Mariano (1993): “*Organización laboral, exigencias y enfermedad*”, en: Laurell, Asa Cristina (Coord.): *Para la investigación sobre la salud de los trabajadores*. Serie Paltex, Salud y Sociedad 2000, N° 3. Organización Panamericana de la Salud.

Unidad IV. Los riesgos del trabajo. Normativa y legislación

La Ley de Riesgos del Trabajo. La función de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART)

Higiene y Seguridad en el trabajo. Los riesgos en el ámbito laboral.

Decreto 351. Accidentes y enfermedades profesionales.

Accidentes laborales. El Método del Arbol de Causas para la investigación de accidentes de trabajo.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Ley de Riesgos del Trabajo y Normas Reglamentarias.
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) (2005): *“Investigación de Accidentes: Método Arbol de Causas”*. CD interactivo.

Unidad V. El aporte de la Ergonomía

Introducción a la Ergonomía como disciplina. El diseño y la prevención.

La Ergonomía del componente humano y la Ergonomía de la actividad

La metodología del análisis ergonómico.

Trabajo real y prescripto. Análisis del puesto de trabajo y análisis de la actividad.

La ergonomía cognitiva.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Documento de la Cátedra.

Unidad VI. El aporte de la Psicodinámica del trabajo

De la Psicopatología del trabajo a la Psicodinámica del trabajo.

La identidad en el trabajo. El colectivo de trabajo. Ideologías defensivas.

El desempleo y la salud. Problemas psicosociales. Las huellas del trabajo.

Organizaciones que enferman y que curan. Stress laboral y adicción laboral.

La gestión por competencias y sus efectos sobre las CyMAT.

BIBLIOGRAFIA OBLIGATORIA

- Dessors, Dominique y Guiho-Bailly, Marie-Pierre (1998): *Organización del trabajo y salud. De la Psicopatología a la Psicodinámica del trabajo*. Editorial Lumen. Asociación Trabajo y Sociedad. PIETTE-CONICET. Caps. 1, 2, 8 y 10.
- Galli, Vicente, y Malfé, Ricardo (1997): “Desocupación, identidad y salud”, en: Beccaria, L. y López, N. (comps.): Sin trabajo. Las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina. UNICEF/LOSADA.
- Teiger, Catherine (1998): “Las huellas del trabajo”, en: Castillo, J.J., y Villena, J. (editores): *Ergonomía: Conceptos y Métodos*.
- Aubert, N. y de Gaulejac, V. (1993): El coste de la excelencia ¿Del caos a la lógica o de la lógica al caos?, Paidós – Contextos, España.
- Alpin, Carmen, y Shackleton, J.R. (1997): “Tendencias en el mercado de trabajo y necesidades de información: sus efectos sobre las políticas de personal”, en: Revista Europea Formación Profesional Nº 12. CEDEFOP.